

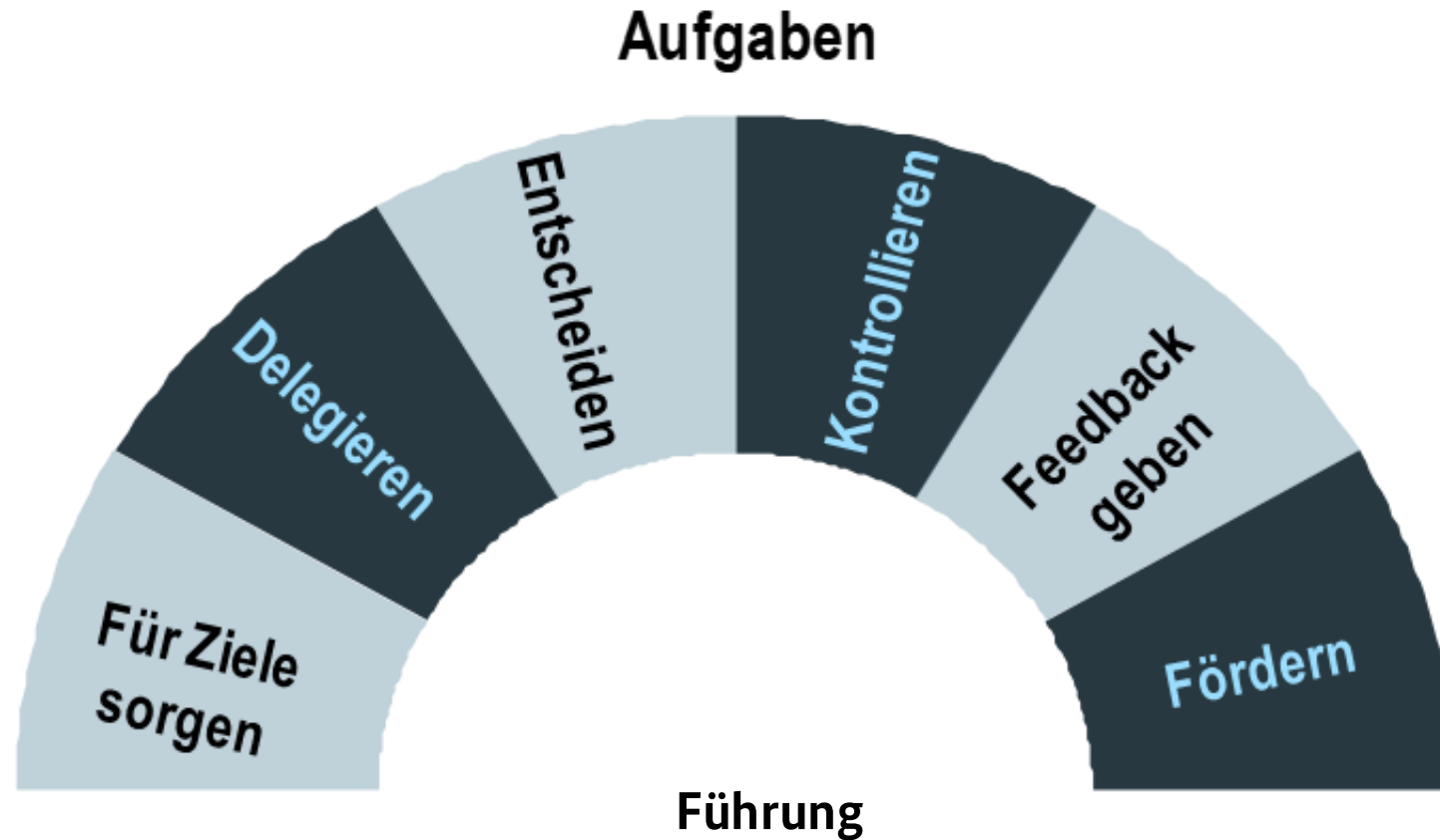
Ausgangslage

1. Das Thema Digitalisierung ist im ÖGD angekommen.
 - Digitalisierungsstrategie
 - Prozesse
 - IT-Sicherheit
2. Gesundheitsämter sind beim Thema Digitalisierung oft Vorreiter in den Kommunen.
3. Begrenzte personelle Ressourcen und nicht ausreichend digitale Kompetenzen sind Herausforderungen bei der Digitalisierung und Automatisierung von Prozessen.

Welche Rahmenbedingungen braucht ein Digitalisierungsprojekt?

1. Die Frage „**Warum machen wir das? Was bringen uns die Projektergebnisse im Alltag?**“ muss beantwortet werden können.
 - Möglichst konkrete **Digitalisierungsstrategie**
 - Kurzer **Projektauftrag** mit konkreten, realistischen Zielen und konkretem Nutzen für die Organisation und die Mitarbeitenden.
2. **Promoter: in**, der/die das Projekt unterstützt und ein **Interesse an seinem Erfolg** hat.
3. Genügend **motivierte Mitarbeitende** im Projekt, die Digitalkompetenzen und Digitalaffinität mitbringen und neugierig sind.

Die klassischen Führungsaufgaben müssen auch in Digitalisierungsprojekten bewältigt werden



Welche Kompetenzen und Erfahrungen sind besonders wichtig in Digitalisierungsprojekten?

1. IT- Kompetenz
2. „Beziehungskompetenz“
3. Change-Managementkompetenz
4. Projektmanagementkompetenz
5. Agile Haltung und Erfahrungen mit agilem Arbeiten
6. Erfahrung mit kollaborativen Arbeitsweisen und Anwendung mit Kollaborationstools.

Was sind zentrale Erfolgsfaktoren für die erfolgreiche Führung in Digitalisierungsprojekten?

- 1. Change-Management:** Digitalisierungsprojekte sind komplex und verändern Prozesse und Strukturen (Transformation) und brauchen ein geplantes und aktives Change-Management.
- 2. Mitarbeitende müssen sich gesehen fühlen:** Führungskräfte müssen beziehungsfähig sein. Hohe Arbeitsbelastung und Termindruck erhöhen den Bedarf an zielgerichteter, individueller Ansprache.
- 3. Iteratives Vorgehen und agiles Mindset**
- 4. Entscheidungen treffen und Verantwortung übernehmen!**